












ЧИ ГОТОВА УКРАЇНА ДО НОВОГО ТРУДОВОГО КОДЕКСУ? УРОКИ ЄС



Віталій ДУДІН, Соціальний рух

ТРУДОВІ РЕФОРМИ В 11 КРАЇНАХ-ЧЛЕНАХ ЄС

Країна	Чинний акт трудового законодавства	Член ЄС	Член ОЕСР	Участь Мінпраці в реформі	Мінімальна зарплата (євро)	Охоплення кол. договорами	Охоплення профспілок	Смерт. травм-зм на 100,000
Болгарія 	ТК 1986	2007	X	n/a	620	26%	15.2%	1
Естонія 	Закон 2008	2004	2010	X (Мінек.)	886	19%	5.6%	0.7
Латвія 	Закон 2001	2004	2016	X (Міндоб.)	780	26%	10.3%	1.6
Литва 	ТК 2016	2004	2018	✓	1153	29%	8.3%	1.2
Польща 	ТК 1973	2004	1996	n/a	1139	12%	9.4%	0.4
Румунія 	ТК 2003	2007	X	✓	795	46%	21.3%	2.2
Словаччина 	ТК 2001	2004	2000	✓	915	28%	11.8%	0.6
Словенія 	Закон 2013	2004	2010	✓	1278	83%	15.3%	0.8
Угорщина 	ТК 2011	2004	1996	X (Мінек.)	838	20%	7.4%	0.7
Хорватія 	Закон 2014	2013	X	✓	1050	65%	16.9%	0.6
Чехія 	ТК 2006	2004	1995	✓	924	42%	9.4%	0.8

ВИСНОВКИ

1

Соціалістичний ТК не заважає розвитку

Болгарія та **Польща** єдині зберегли соціалістичні трудові кодекси. **Болгарія** є аутсайдером по рівню зарплат, але не за показником виробничого травматизму. **Польща** має високу мінімальну зарплату і найнижчий ризик травматизму

2

Міністерство праці - must have для реформ

7 з 9 країн-реформаторів ухвалили чинні акти трудового законодавства, будучи в ЄС (**Естонія, Литва, Словенія, Угорщина, Хорватія, Чехія**) або ОЕСР (**Словаччина**). У 6 із 9 з цих держав діяли міністерства праці, які курували реформу (**Литва, Румунія, Словаччина, Словенія, Хорватія, Чехія**)

3

Нестримний лібералізм шкодить робітникам

У виняткових випадках реформування здійснювали Мінекономіки (**Естонія, Угорщина**) або Міндобробути (**Латвія**). Рівень зарплат у цих країнах низький, зокрема через найнижче в ЄС охоплення профспілками (**Естонія, Угорщина**)





РЕКОМЕНДАЦІЇ

1

Україна не готова до нового Трудового кодексу

Ухвалення нового ТК в умовах воєнного поспіху та владної асиметрії на користь роботодавців викличе невдоволення працівників. Існуючі обставини не дозволяють порівняти проект з кращими європейськими зразками

2

Влада має зосередитися на дотриманні норм

Приклад **Польщі** свідчить, що можна покращувати додержання законодавства і підвищувати соціальні стандарти. Не можна твердити про недієвість КЗпП, якщо в нас немає дієвих інспекцій праці

3

Реформа має бути поступовою і виваженою

Повномасштабна реформа трудового законодавства може бути відкладена до вступу в ЄС. Орієнтиром може бути **Чехія**, яка стала членом ЄС, розбудувала інституції соціального діалогу і ухвалила новий ТК



ДЯКУЮ ЗА УВАГУ

063-195-41-94

REV.ORG.UA



Віталій ДУДІН, Соціальний рух