

Історія правок

ЯК ЗМІНИВСЯ КЗПП

— за —

час існування

Віталій ДУДІН
«Соціальний рух», к.ю.н.



Переваги КЗпП

- **Стабільність** трудових відносин (постійні договори, захист від звільнень)
- **Пільги** для вразливих осіб (неповнолітні, матері) та зайнятих у шкідливих умовах
- **Гарантії** для профспілок (нагляд і контроль, соцстрах, погодження звільнень)



Прояви демократизації

- Посилення гарантій **матерів і молоді**
- Утвердження **недискримінації**
- Удосконалення **судового захисту**
- Нові види **відпусток**
- Збільшення **вихідної допомоги**



Прояви дерегуляції

- Заохочення **атипової зайнятості**
- Децентралізація в **оплаті праці**
- Спрощення **звільнення**
- Вищий ризик **мат. відповідальності**
- Послаблення **держнагляду і контролю**



Нова роль профспілок

- Скасовано певні права (*законодавчої ініціативи, здійснення соцстрахування*)
- Передано низку повноважень до Держпраці (*у галузі нагляду і контролю*)
- Обмежено вплив на рішення роботодавців (*зокрема, при звільненні*)

з 1971 року по 2021 рік
КЗпП оновлюється...



на 90%

КЗпП-2021 – це



компромісний документ, що
поєднує захищеність і договірні засади

КЗпП-2021 – це



акт, за яким працює **10 млн осіб** і з яким
працівники виграють **80% судів**

:(Що знижує ефективність КЗпП?

- хитка економічна ситуація
- неоліберальна політична повістка
- слабкий інституційний контроль

Це не вина КЗпП!

:(У чому загроза реформування?

- відбувається **дерегуляція** без будь-яких покращень взамін

КЗпП потрібно **ремонтувати**, а не руйнувати!

ПРІОРИТЕТИ:

- Захист працівників від негідного ставлення
- Розширення прав профспілок (у т.ч. на страйк)
- Посилення державного контролю



:) Натисніть на Уряд

щоб зберегти захисний потенціал трудового права

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ